










0E-RU - Dipartimento Risorse Umane

Budget 2019

Totali					100,00	0,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			57,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			27,00	0,00			
	AZ_A5_185	Percorso Attuativo di Certificabilità (P.A.C.): realizzazione degli adempimenti di implementazione P.A.C. Aziendale nei tempi richiesti dal Tavolo Regionale P.A.C. Realizzazione degli adempimenti nei tempi previsti. % di realizzazione		>=	100	5	0	Resta in capo a ciascun Direttore di macrostruttura valutare come declinare l'obiettivo rispetto alle strutture sottostanti	Resp.le Struttura
	AZ_A5_246	Creazione di un DataBase unico Aziendale e definizione di reportistica standard per la gestione del personale. % di realizzazione		>=	100	20	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_A5_260	Piano Investimenti: Definizione di un programma integrato a più strutture per alcuni progetti strategici aziendali. % di realizzazione		>=	100	2	0		Direttore Dipartimento Tecnico
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			30,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	99,42	>=	95	22	0	il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essedo ancora disponibile il valore 2018	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=	100	5	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	3	0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			10,00	0,00			
B3		Formazione			10,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	10	0		Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale

0E-RU - Dipartimento Risorse Umane

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			10,00	0,00		
C9		Processi Aziendali			10,00	0,00		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>=	95	10	0	Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019 Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D		BUON USO DELLE RISORSE			23,00	0,00		
D1		Costi			23,00	0,00		
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	23	0	Delibera 487/2019 Resp.le Contabilità Analitica